



Des milieux de travail équitables, sécuritaires et productifs

Programme du travail

Bulletin du travail

15 mai 2009

Also available in English

Première édition du bulletin *Focus Travail*

Le Programme du travail est fier de présenter un nouveau bulletin trimestriel intitulé *Focus Travail*. Il contient des articles, des annonces, des conseils et faits ainsi que de l'information sur les politiques, les programmes et les événements du Programme du travail.

Jetez-y un coup d'œil!

Le *Bulletin du travail* est un bimensuel produit par le **Programme du travail**. Le bulletin fournit des renseignements pertinents sur les données salariales issues des conventions collectives au Canada ainsi que des mises à jour sur les enjeux des relations industrielles.

Dans ce numéro

	Page
Analyses et tableaux des données salariales de mars et du 1 ^{er} trimestre 2009	1
Négociations clés en cours et à venir	14
Principaux arrêts de travail	17
Première édition du bulletin <i>Focus Travail</i>	18
À paraître dans le prochain numéro	18
Pour plus d'information	19
Liste de distribution ajouter/retirer mon nom	19

Règlements salariaux visant 500 employés ou plus

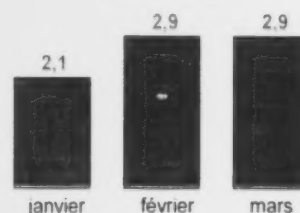
Mars 2009

Les principales conventions collectives ratifiées en mars 2009 ont donné lieu à des rajustements salariaux du taux de salaire de base de 2,9 % par année pendant la durée des conventions, comme le mois précédent. Ces données sont basées sur l'examen de 21 conventions visant 31 960 employés.

Lors des précédentes négociations, le rajustement salarial s'établissait à 2,5 % en moyenne. Il s'agit d'une baisse par rapport à la moyenne enregistrée au cours des ententes courantes. En mars 2009, la durée moyenne des conventions était de 43,9 mois, comparativement à 41,2 mois au cours des ententes précédentes.

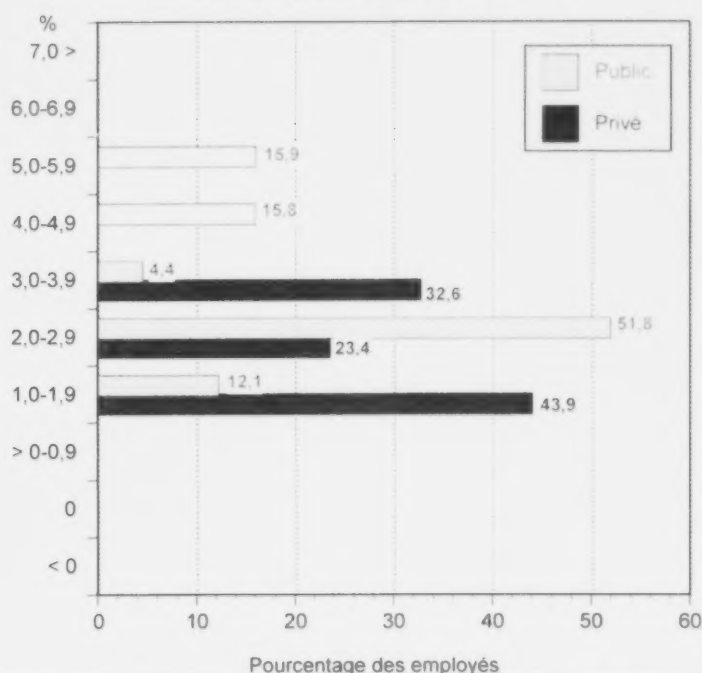
Le secteur public enregistre des rajustements salariaux de 3,1 %, et le secteur privé affiche des rajustements salariaux de 2,5 % en moyenne. Les résultats du secteur public ont été influencés (à la hausse) par 2 conventions du secteur de la santé dans les provinces de l'Atlantique Canada (4,0 et 5,1 %) et 3 conventions du secteur public de l'Alberta qui donnent lieu à des rajustements de 4,8 %. Le gouvernement de l'Ontario accorde un rajustement salarial de 2,4 % à 6 030 agents de correction. Les résultats

Rajustements salariaux en pourcentage dans les grands règlements selon le mois



Canada

Répartition des travailleurs selon le rajustement salarial, par secteurs public et privé, mars 2009



publics, de la fabrication, de l'information et de la culture, 3,0 % tous les 3; le secteur de l'administration publique, 2,6 %; le secteur du transport, 2,3 %; le secteur du commerce de détail, 1,9 %, et le secteur des finances et des services professionnels enregistre le rajustement salarial le plus faible au taux de 1,7 %. Le secteur de l'éducation, de la santé et des services sociaux compte la plus forte concentration de conventions (47,6 %).

L'abréviation « IVC » que l'on retrouve dans les tableaux suivants signifie « indemnité de vie chère ».

Moyennes annuelles des rajustements salariaux en pourcentage selon le mois

	2009		
	janvier	février	mars
Secteurs			
Secteur public	2,1	2,9	3,1
Secteur privé	2,4	3,8	2,5

du secteur privé ont été influencés (à la baisse) par 2 conventions du secteur du commerce de détail qui donnent chacune lieu à des rajustements de 1,9 % : No Frills Franchise Stores en Ontario et Canada Safeway Limited au Manitoba.

Si l'on observe les sphères de compétence, la Nouvelle-Écosse enregistre les rajustements salariaux les plus élevés au taux de 5,1 % en moyenne (une seule convention du secteur de la santé ratifiée par EMC Emergency Medical Care Inc.). L'Alberta affiche le deuxième rajustement en importance au taux de 4,2 % en moyenne. La sphère de compétence fédérale enregistre des rajustements de 2,2 % en moyenne. L'Ontario compte la plus forte concentration de conventions (33,3 %).

Si l'on examine les secteurs d'activité, voici les rajustements salariaux enregistrés en mars 2009, par ordre décroissant : le secteur de l'éducation, de la santé et des services sociaux, 3,7 %; les secteurs des services

	2009		
	janvier	février	mars
Toutes les industries/sphères de compétence			
Rajustements annuels moyens	2,1	2,9	2,9
Sans IVC	2,1	2,9	2,9
Avec IVC	3,0	-	-
Moyenne annuelle de la 1 ^{re} année	2,7	3,6	3,6
Sans IVC	2,7	3,6	3,6
Avec IVC	3,0	-	-
Industries			
Industries primaires	-	2,5	-
Services publics	3,0	5,1	3,0
Fabrication	2,7	2,8	3,0
Commerce de gros et de détail	-	-	1,9
Transport	1,7	-	2,3
Information et culture	2,0	1,5	3,0
Finance et services professionnels	-	-	1,7
Éducation, santé et services sociaux	3,5	3,5	3,7
Loisirs et hôtellerie	2,6	2,3	-
Administration publique	1,9	2,3	2,6
Sphères de compétence			
Terre-Neuve-et-Labrador	5,0	5,0	-
Île-du-Prince-Édouard	-	2,7	4,0
Nouvelle-Écosse	-	2,9	5,1
Québec	1,5	-	2,0
Ontario	2,3	2,7	2,8

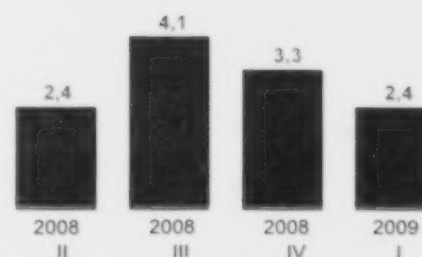
	2009		
	janvier	février	mars
Manitoba	-	2,9	2,4
Alberta	2,5	5,1	4,2
Sphère de compétence fédérale	1,9	1,7	2,2

Premier trimestre 2009

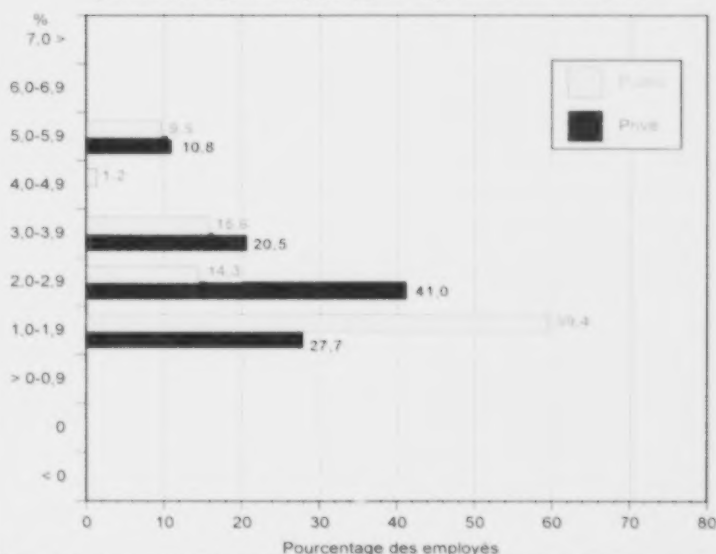
Les principales conventions collectives ratifiées au cours du premier trimestre 2009 ont donné lieu à des rajustements salariaux du taux de salaire de base de 2,4 % par année pendant la durée des conventions. Il s'agit d'une baisse par rapport à la moyenne de 3,3 % enregistrée au cours du trimestre précédent. Ces données sont basées sur l'examen de 93 conventions visant 301 880 employés.

Lors des précédentes négociations, le rajustement salarial s'établissait à 2,5 % en moyenne. Il s'agit d'une légère hausse par rapport à la moyenne de 2,4 % affichée au cours des ententes courantes. Au cours du premier trimestre 2009, la durée moyenne des conventions était de 45,3 mois, comparativement à 44,4 mois au cours des ententes précédentes.

Rajustements salariaux en pourcentage dans les grands règlements selon le trimestre



Répartition des travailleurs selon le rajustement salarial, par secteurs public et privé, pour le premier trimestre 2009



Au cours du premier trimestre 2009, 57,6 % des employés obtiennent des rajustements salariaux allant de 1,0 à 1,9 %; 15,8 % reçoivent des rajustements allant de 2,0 à 2,9 %; 15,9 % reçoivent des rajustements allant de 3,0 à 3,9 %; seulement 1,1 % reçoivent des rajustements allant de 4,0 à 4,9 %, et 9,6 % obtiennent des augmentations allant de 5,0 à 5,9 % (en majorité à Terre-Neuve-et-Labrador et en Alberta).

Au cours du premier trimestre 2009, le secteur public compte la majorité des conventions (82,8 %) et des employés (94,6 %). Ce secteur enregistre des rajustements salariaux de 2,4 % en moyenne. Il s'agit d'une baisse par rapport à la moyenne de 3,4 % affichée le trimestre précédent. Les données du secteur

public sont basées sur l'examen de 77 conventions visant 285 620 employés. Parmi ces conventions figurent 15 ententes de la sphère de compétence fédérale.

Au cours du premier trimestre 2009, le secteur privé affiche des rajustements salariaux de 2,8 % en moyenne. Il s'agit d'une baisse par rapport à la moyenne de 3,0 % enregistrée au cours de chacun des 2 trimestres précédents. Les résultats du secteur privé sont basés sur l'examen de seulement 16 conventions visant 16 260 employés.

Les résultats du premier trimestre 2009 ont été largement influencés par 15 conventions visant 141 100 employés du secteur public fédéral qui ont donné lieu à une augmentation salariale de 1,8 % en moyenne. Ces employés représentent 46,7 % des employés visés par les principales conventions ratifiées au cours de ce trimestre. Dans le secteur public du Québec, 4 conventions ont donné lieu à une moyenne relativement faible de 1,6 %. En Ontario, le secteur public enregistre des rajustements salariaux de 2,5 % en moyenne; au Manitoba, 3,0 %; en Alberta, 4,9 %, et à Terre-Neuve-et-Labrador, 5,0 %.

Si l'on observe les secteurs d'activité, au cours du premier trimestre 2009, le secteur des services publics enregistre le rajustement le plus élevé au taux de 4,1 % (2 conventions de ATCO Gas en Alberta qui donnent lieu à des rajustements de 5,1 %). Le secteur des finances et des services professionnels affiche le rajustement le plus faible au taux de 1,7 % en moyenne (une seule convention du Conseil national de recherches Canada). Le secteur de l'éducation, de la santé et des services sociaux qui compte la majorité des conventions (54,8 %) enregistre des rajustements de 3,5 % en moyenne.

Si l'on examine les sphères de compétence, la province de Terre-Neuve-et-Labrador affiche l'augmentation salariale la plus élevée au taux de 5,0 % (9 conventions du secteur public donnant toutes lieu au taux de 5,0 %). Le Québec enregistre la plus faible moyenne de rajustement (1,6 %); l'Ontario compte la plus forte concentration de conventions (45,2 %) et affiche des rajustements de 2,5 % en moyenne. Dans la sphère de compétence fédérale, 145 080 employés visés par 19 conventions obtiennent des rajustements salariaux de 1,8 % en moyenne.

Moyennes annuelles des rajustements salariaux en pourcentage selon le trimestre

	2008			2009
	2 ^e	3 ^e	4 ^e	1 ^{er}
Secteurs				
Secteur public	3,1	4,5	3,4	2,4
Secteur privé	1,7	3,0	3,0	2,8
Toutes les industries/sphères de compétence				
Rajustements annuels moyens	2,4	4,1	3,3	2,4
Sans IVC	2,8	4,1	3,4	2,4
Avec IVC	1,3	4,1	2,4	3,0

	2008			2009
	2 ^e	3 ^e	4 ^e	1 ^{er}
Moyenne annuelle de la 1 ^{re} année	2,3	5,6	3,5	3,1
Sans IVC	3,0	5,5	3,5	3,1
Avec IVC	0,6	6,1	2,4	3,0
Industries				
Industries primaires	3,4	-	3,2	2,5
Services publics	2,1	3,5	-	4,1
Construction	-	4,7	-	-
Fabrication	1,1	3,1	1,9	2,9
Commerce de gros et de détail	1,7	2,5	3,4	1,9
Transport	2,9	3,2	2,9	1,8
Information et culture	2,1	1,6	2,0	1,9
Finance et services professionnels	2,9	-	2,9	1,7
Éducation, santé et services sociaux	3,9	4,7	3,4	3,5
Loisirs et hôtellerie	1,2	2,3	3,2	2,5
Administration publique	3,3	3,0	3,4	2,0
Sphères de compétence				
Terre-Neuve-et-Labrador	5,0	-	5,0	5,0
Île-du-Prince-Édouard	-	3,0	-	3,6
Nouvelle-Écosse	2,9	4,7	-	3,0
Nouveau-Brunswick	3,0	3,7	3,7	-
Québec	2,1	2,8	2,5	1,6
Ontario	1,9	2,9	3,0	2,5
Manitoba	3,5	3,4	1,8	2,8
Saskatchewan	-	6,2	3,5	-
Alberta	4,7	5,3	5,0	4,4

	2008			2009
	2 ^e	3 ^e	4 ^e	1 ^{er}
Colombie-Britannique	3,4	2,6	2,5	-
Territoires	4,4	-	-	-
Sphère de compétence fédérale	2,6	3,3	2,7	1,8

Moyennes annuelles des rajustements salariaux en pourcentage selon l'année

	2006	2007	2008	2009
Secteurs				
Secteur public	2,6	3,4	3,5	2,4
Secteur privé	2,3	3,2	2,7	2,8
Toutes les industries/sphères de compétence				
Rajustements annuels moyens	2,5	3,3	3,3	2,4
Sans IVC	2,5	3,2	3,4	2,4
Avec IVC	2,7	3,4	2,2	3,0
Moyenne annuelle de la 1 ^{re} année	2,5	3,8	3,6	3,1
Sans IVC	2,4	3,9	3,8	3,1
Avec IVC	2,7	3,5	1,9	3,0
Industries				
Industries primaires	2,8	4,7	4,3	2,5
Services publics	2,3	3,9	2,2	4,1
Construction	3,6	3,3	5,4	-
Fabrication	2,4	2,5	1,6	2,9
Commerce de gros et de détail	1,2	2,4	2,8	1,9
Transport	2,1	2,7	3,0	1,8
Information et culture	2,5	3,0	2,0	1,9
Finance et services professionnels	2,9	3,5	2,9	1,7

	2006	2007	2008	2009
Éducation, santé et services sociaux	2,6	3,5	3,8	3,5
Loisirs et hôtellerie	2,9	3,3	1,8	2,5
Administration publique	2,8	3,5	2,7	2,0
Sphères de compétence				
Terre-Neuve-et-Labrador	1,7	1,6	5,0	5,0
Île-du-Prince-Édouard	2,7	2,8	3,0	3,6
Nouvelle-Écosse	3,2	3,0	4,1	3,0
Nouveau-Brunswick	3,0	2,5	3,7	-
Québec	2,0	3,2	2,4	1,6
Ontario	2,5	3,0	2,7	2,5
Manitoba	2,6	3,0	3,4	2,8
Saskatchewan	2,1	4,1	5,1	-
Alberta	3,4	4,9	4,8	4,4
Colombie-Britannique	2,5	3,0	2,7	-
Territoires	3,0	3,0	4,4	-
Multiprovince	3,8	4,0	-	-
Sphère de compétence fédérale	2,3	2,9	2,8	1,8

Note : Les données pour 2009 englobent les mois de janvier à mars.

**Moyennes annuelles des rajustements salariaux en pourcentage
selon les secteurs public et privé, données chronologiques depuis 1989**

Année	Public	Privé	Les deux secteurs
1989	5,2	5,2	5,2
1990	5,6	5,7	5,6
1991	3,4	4,4	3,6
1992	2,0	2,6	2,1
1993	0,6	0,8	0,7
1994	-0,0	1,2	0,3

Année	Public	Privé	Les deux secteurs
1995	0,6	1,4	0,9
1996	0,5	1,7	0,9
1997	1,1	1,8	1,4
1998	1,6	1,8	1,7
1999	1,9	2,7	2,2
2000	2,5	2,4	2,5
2001	3,4	3,0	3,3
2002	2,9	2,6	2,8
2003	2,9	1,2	2,5
2004	1,4	2,3	1,8
2005	2,3	2,5	2,3
2006	2,6	2,3	2,5
2007	3,4	3,2	3,3
2008	3,5	2,7	3,3
2009	2,4	2,8	2,4

Note : Les données pour 2009 englobent les mois de janvier à mars.

Les grands règlements salariaux visent les unités de négociation de 500 employés ou plus. Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les [Notes techniques](#) (format PDF, 200 ko).

Source : Direction de la politique stratégique, de l'analyse et de l'information sur les milieux de travail, Programme du travail, RHDCC.

AUTRES TABLEAUX DÉTAILLÉS

Des tableaux plus détaillés (format PDF, 325 ko) indiquent le nombre de conventions, le nombre d'employés et la durée selon le mois, le trimestre et l'année pour les secteurs public et privé, les sphères de compétence et les industries.

Les principales ententes conclues en mars 2009

Industrie, employeur, emplacement Syndicat, unité de négociation	Nombre d'empls.	Rajust. ann. moy. en% *IVC	Durée (mois)	Date d'expiration
Services publics				
Enbridge Gas Distribution à l'échelle de la province, Ontario Syndicat canadien des communications, de l'énergie et du papier (CTC) employés des services publics; employés de bureau et techniciens	750	3,0	24,0	31 déc 2010
1 convention	750	3,0	24,0	
Fabrication				
Cargill Limited, Cargill Foods Division High River, Alberta Travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce du Canada (CtW/CLC) employés d'usine et préposés à l'entretien	1 700	2,9	48,0	31 déc 2012
New Flyer Industries Canada ULC Winnipeg, Manitoba Synd. nat. de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres trav. et travailleuses du Canada (TCA Canada) (CTC) employés de production	830	3,3	36,0	31 mar 2012
2 conventions	2 530	3,0	44,1	
Commerce de gros et de détail				
Canada Safeway Limited à l'échelle de la province, Manitoba Travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce du Canada (CtW/CLC) commis de détail	3 300	1,9	60,0	15 mar 2014
No Frills Franchise Stores Oakville et autres centres, Ontario Synd. nat. de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres trav. et travailleuses du Canada (TCA Canada) (CTC) commis de détail	1 200	1,9	36,0	29 jan 2012
2 conventions	4 500	1,9	53,6	

Industrie, employeur, emplacement Syndicat, unité de négociation	Nombre d'empls.	Rajust. ann. moy. en % *IVC	Durée (mois)	Date d'expiration
Transport				
DHL Express (Canada) Ltd. à l'échelle de la province, Colombie-Britannique Synd. nat. de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres trav. et travailleuses du Canada (TCA Canada) (CTC) camionneurs; employés de bureau; employés d'entrepôt	700	2,3	51,0	31 mar 2013
1 convention	700	2,3	51,0	
Information et culture				
Vidéotron ltée Montréal, et Sherbrooke, Québec Syndicat canadien de la fonction publique (CTC) employés des services administratifs; employés des services techniques	1 760	3,0	60,0	31 déc 2013
1 convention	1 760	3,0	60,0	
Finance et services professionnels				
Conseil national de recherches Canada à l'échelle du Canada, Multiprovince L'Institut professionnel de la fonction publique du Canada (Synd. ind. national) employés scientifiques et autres professionnels	1 540	1,7	48,0	19 jul 2011
1 convention	1 540	1,7	48,0	
Éducation, santé et services sociaux				
EMC Emergency Medical Care Incorporated à l'échelle de la province, Nouvelle-Écosse Union internationale des opérateurs-ingénieurs (FAT-COI/CTC) employés paramédicaux professionnels	750	5,1	36,0	31 mar 2011
Good Samaritan Society à l'échelle de la province, Alberta Syndicat de la fonction publique de l'Alberta (Synd. ind. national) infirmières auxiliaires autorisées; employés non médicaux; infirmières auxiliaires	1 200	5,7	36,0	30 jun 2011

Industrie, employeur, emplacement Syndicat, unité de négociation	Nombre d'empls.	Rajust. ann. moy. en% *IVC	Durée (mois)	Date d'expiration
Northern Alberta Institute of Technology Edmonton, Alberta Syndicat de la fonction publique de l'Alberta (Synd. ind. national) employés des services administratifs; employés des services techniques; employés des services et préposés à l'entretien	1 050	4,3	36,0	30 jun 2010
Pembina Trails School Division Winnipeg, Manitoba Manitoba Teachers' Society (Synd. ind. national) enseignants à l'élémentaire et au secondaire	960	3,5	36,0	30 jun 2010
Prince Edward Island Department of Health à l'échelle de la province, Île-du-Prince-Édouard Prince Edward Island Nurses' Union (CTC) infirmières	1 200	4,0	24,0	31 mar 2011
Regional Municipality of Niagara, Home for Senior Citizens Niagara Falls, Ontario Syndicat canadien de la fonction publique (CTC) employés non médicaux; infirmières auxiliaires	900	2,6	36,0	31 déc 2011
St. Joseph's Healthcare London London, Ontario Synd. nat. de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres trav. et travailleuses du Canada (TCA Canada) (CTC) gens de métier et employés des services de santé	1 130	2,9	36,0	31 mar 2012
Université d'Ottawa Ottawa, Ontario Association des professeurs à temps partiel de l'Université d'Ottawa (Synd. ind. local) chargés de cours	1 500	5,3	36,0	31 aoû 2010
Université McGill Montréal, Québec Association accréditée du personnel non enseignant de l'Université McGill (Synd. ind. local) employés de bureau; employés des services techniques; employés d'entretien des bâtiments	1 700	2,0	36,0	30 nov 2010

Industrie, employeur, emplacement Syndicat, unité de négociation	Nombre d'empls.	Rajust. ann. moy. en% *IVC	Durée (mois)	Date d'expiration
York Region District School Board Aurora, Ontario Fédération des enseignantes et des enseignants de l'élémentaire de l'Ontario (CTC) enseignants suppléants	1 500	2,5	48,0	31 août 2012
10 conventions	11 890	3,7	36,3	
Administration publique				
Agence canadienne d'inspection des aliments à l'échelle du Canada, Multiprovince L'Institut professionnel de la fonction publique du Canada (Synd. ind. national) employés scientifiques et autres professionnels	1 080	1,7	51,5	30 sep 2011
Gouvernement de l'Ontario à l'échelle de la province, Ontario Syndicat des employé-e-s de la fonction publique de l'Ontario (CTC) agents des services correctionnels	6 030	2,4	48,0	31 déc 2012
Ville de Calgary Calgary, Alberta Association internationale des pompiers (FAT-COI/CTC) pompiers	1 180	4,5	33,0	31 déc 2008
3 conventions	8 290	2,6	46,3	
Conventions avec IVC - 0 convention	0	0,0	0,0	
Conventions sans IVC - 21 conventions	31 960	2,9	43,9	
Toutes les conventions - 21 conventions	31 960	2,9	43,9	

Les grands règlements salariaux visent les unités de négociation de 500 employés ou plus. Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les Notes techniques (format PDF, 200 ko).

Source : Direction de la politique stratégique, de l'analyse et de l'information sur les milieux de travail,
Programme du travail, RHDCC.

Négociations clés en cours et à venir

visant 500 employés ou plus

Employeur	Syndicat	Employés	Statut*	Mois d'expiration
Sphère de compétence fédérale				
Secteur public				
Gouvernement du Canada	Divers syndicats	41 970	N/MED/ARB/ PR/CO	sep 07 - jan 08
Agence du revenu du Canada	IPFPC	10 440	PR	déc 07
Société canadienne des postes	AOPC	3 100	N	mar 09
Gouvernement des Territoires du Nord-Ouest	AFPC	2 500	N	mar 09
Ville d'Ottawa - OC Transpo	SUT	2 300	ARB	mar 08
CBC/Radio-Canada (province de Québec et la ville de Moncton, N.-B.)	CSN	980	N	mar 09
Conseil national de recherches Canada	AECR	950	N	jul 07/avr 08
Marine Atlantique	TCA Canada	780	ARB	déc 07
Secteur privé				
Air Canada	Divers syndicats	28 570	N	mai 09/jul 09
Bell Canada (Ont. et Qc)	SCEP	16 170	N	mai 09
Jazz Air LP	TCA Canada/ Teamsters	2 630	N	jun 09
Chemins de fer nationaux du Canada	Teamsters	2 000	N	déc 08
Riscon Services Limited s/n Garda of Canada (Ont.)	Canadian Airport Workers Union	1 200	N	mar 09
Air Canada Jazz - Jazz Air Inc.	Association des pilotes de ligne internationale	1 150	N	jun 09

Employeur	Syndicat	Employés	Statut*	Mois d'expiration
Greyhound Canada Transportation Group	SUT	1 050	CO	déc 08
Association des employeurs maritimes (Qc)	SCFP	950	N	déc 08

Sphères de compétence provinciale et territoriale

Secteur public

Conseils scolaires de l'Ontario	FEEO	29 250	PR	août 08
Ville de Toronto	SCFP	29 100	CO	déc 08
Saskatchewan Association of Health Organizations	SCFP/UIES/SFPS	24 800	N	mar 08
Ville de Montréal	Divers syndicats	15 690	N/ARB/PR	déc 06/août 08
Ville d'Ottawa	SCFP/IPPM	10 140	N	déc 08
Gouvernement de l'Ontario	AEEGAPCO	9 100	N/PR	mar 09
Ville d'Edmonton	Divers syndicats	8 400	N	déc 08
Ville de Calgary	SCFP/Police	6 780	N	jan 09
Association des hôpitaux de l'Ontario	SEFPO	6 540	ARB	mar 09
Nova Scotia Association of Health Organizations	SCFP/TCA Canada	5 700	N	mar 09
Régie des alcools de l'Ontario	SEFPO	5 500	CO	mar 09
Gouvernement de Terre-Neuve-et-Labrador	Infirmières	4 800	NPC	jun 08
Emergency Health Services Commission of British Columbia	SCFP	3 400	MED	mar 09
Croix-Rouge canadienne, Services de santé communautaire (Ont.)	UIES	3 000	N/PR	juil 08
Manitoba Hydro	FIOE/SCFP	3 000	N	mar 09/mai 09
Hydro-Québec	Ingénieurs	1 490	N	déc 08

Employeur	Syndicat	Employés	Statut*	Mois d'expiration
Ville de Québec	Divers syndicats	1 310	N/ARB	déc 06
Halifax Regional Municipality	SCFP/Nova Scotia Union of Public and Private Employees	1 130	N	oct 08
Gouvernement du Yukon	Yukon Teachers' Association	690	N	jun 09
Ministère de la Santé de l'Île-du-Prince-Édouard	Union internationale des opérateurs-ingénieurs	610	N	mar 09

Secteur privé

Aramark Canada Facility Services Limited, Compass Group Canada Limited, Sodexo MS Canada Limited	Hospital Employees' Union	2 800	N/PR	sep 08
Wagon d'acier national limitée (Ont.)	Métallos	1 060	AT	avr 09
Lear Canada (Ont.)	TCA Canada	740	CO	nov 08

* ARB	Arbitrage	N	Négociation
AT	Arrêt de travail	NPA	Négociation postérieure à l'arbitrage
CO	Conciliation	NaAT	Négociation après un arrêt de travail
MED	Médiation	NPC	Négociation postérieure à la conciliation
MaAT	Médiation après un arrêt du travail	NPM	Négociation postérieure à la médiation
		PR	Projet de règlement

Négociations à venir

Employeur	Syndicat	Employés	Mois d'expiration
Vale Inco (Ont.)	Métallos	3 260	mai 09
Bombardier Aéronautique, division de Havilland (Ont.)	TCA Canada	2 350	jun 09
McMaster University (Ont.)	TCA Canada	2 080	jun 09
L'Association des entrepreneurs en mécanique du N.-B. Inc.	AU	1 500	jun 09
Penauille Servisair Inc.	AIMTA	1 200	jun 09

Employeur	Syndicat	Employés	Mois d'expiration
Prevost Car Inc. (Qc)	TCA Canada	1 200	jun 09
Lac Erie Steel GP Inc. (Ont.)	Métallos	1 000	jul 09
NAV CANADA	TCA Canada/AFPC	680	jun 09
Gouvernement du Nunavut	Nunavut Teachers' Association	640	jun 09

Principaux arrêts de travail

impliquant 500 employés ou plus du **24 avril au 7 mai 2009**

Une mise à jour du rapport hebdomadaire et une liste complète sont disponibles à [Arrêts de travail au Canada](#).

Employeur, emplacement, syndicat et employés	Litige(s)	Début	Fin
Université du Québec à Montréal Montréal, Québec Fédération des professionnels - CSN 980 professeurs	Salaires	16 mar 2009	24 avr 2009
		10 mar 2009	10 mar 2009
		27 fév 2009	27 fév 2009
		25 fév 2009	25 fév 2009
		19 fév 2009	19 fév 2009
		Grève tournante	
Ville de Windsor Windsor, Ontario Syndicat canadien de la fonction publique 1 550 employés d'intérieur et d'extérieur	Non disponible	18 avr 2009	
Wagon d'acier national limitée Hamilton, Ontario Syndicat international des travailleurs unis de la métallurgie, du papier et de la foresterie, du caoutchouc, de la fabrication, de l'énergie, des services et industries connexes 1 060 employés d'usine et préposés à l'entretien	Non disponible	6 avr 2009	

Employeur, emplacement, syndicat et employés	Litige(s)	Début	Fin
Emergency and Health Services Commission Kamloops, Prince George, Vancouver et Victoria, Colombie-Britannique Syndicat canadien de la fonction publique 3 500 ambulanciers paramédicaux et répartiteurs	Salaires et conditions de travail	1 avr 2009	
Croix-Rouge canadienne, Services de santé communautaire Sudbury, Ontario Union internationale des employés des services 3 500 préposés aux soins à domicile	Non disponible	24 mar 2009 Grève tournante	

Première édition du bulletin *Focus Travail*

Le Programme du travail est fier de présenter un nouveau bulletin trimestriel intitulé *Focus Travail*.

Focus Travail est disponible via le site Web du Programme du travail, travail.gc.ca, tous les trois mois. Il contient des articles, des annonces, des conseils et faits ainsi que de l'information sur les politiques, les programmes et les événements du Programme du travail. Jetez-y un coup d'œil!

À paraître dans le prochain numéro

- Liste des conventions collectives en cours
- Négociations clés en cours et à venir – mise à jour
- Principaux arrêts de travail – mise à jour
- Pratiques innovatrices en milieu de travail – 1^{er} trimestre 2009

Pour plus d'information

Le *Bulletin du travail* est un bimensuel.

Le *Bulletin du travail* vous tient au courant des développements continus concernant les relations de travail et la négociation collective au Canada grâce à des renseignements personnalisés et d'actualité. Les sujets suivants sont traités :

- négociations salariales
- avantages sociaux
- conditions de travail
- arrêts de travail
- organisations de travailleurs et travailleuses
- effectifs syndicaux
- pratiques innovatrices en milieux de travail.

Pour plus d'information ainsi que la liste complète des produits et services, visitez [Analyse et information sur les négociations collectives](#) ou veuillez communiquer avec :

Services à la clientèle au 1-800-567-6866

Région d'Ottawa-Gatineau au 1-819-997-3117

Liste de distribution – ajouter/retirer mon nom

Le *Bulletin du travail* fournit des renseignements pertinents sur des sujets variés. Pour recevoir le *Bulletin du travail*, veuillez ajouter votre nom à la liste de distribution en utilisant le lien ci-dessous.

Je désire [M'INSCRIRE](#) sur la liste de distribution.

Je désire [RETIRER](#) mon nom de la liste de distribution.

[RESPECT DE LA VIE PRIVÉE](#)

